

労働者派遣法 23 条第 5 項及び同法規則第 18 条の 2 第 3 項に基づく情報提供

(対象期間：2019 年度 (2018 年 7 月～2019 年 6 月時点))

株式会社ケーイーシー

茨城営業所

1. 派遣労働者数

| 派遣労働者の数 | 内容 |
|--------------------|------|
| 2020 年 6 月 1 日付の人数 | 50 人 |

2. 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

| 派遣労働者の数 | 内容 |
|---------------------|-----|
| 2019 年度派遣先事業所数 (実数) | 7 社 |

3. 労働者派遣に関する料金の額の平均額

| 派遣料金平均額 | 内容 |
|---|----------|
| 2019 年度派遣料金 (1 日 (8 時間当たり) の額) (全業務平均) | 28,144 円 |

4. 派遣労働者の賃金の額の平均額

| 賃金平均額 | 内容 |
|---|----------|
| 2019 年度派遣労働者の賃金 (1 日 (8 時間当たり) の額) (全業務平均) | 17,668 円 |

5. 労働者派遣に関する料金の額の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の額の平均額で除して得た割合 (マージン率)

| マージン率 | 内容 |
|---------------------------------------|-------|
| 2019 年度マージン率の平均 (小数点以下一位未満の端数四捨五入) | 37.2% |

【補足ご説明】

マージン部分については、社会・労働保険料、福利厚生・教育研修・サポート、事業運営等の費用を含んだものです。ステップアップのための各種教育訓練、そしてメンタルヘルス不調や困りごと、悩みなどを相談することができる社外相談窓口「日本産業カウンセラー協会」「メットライフ生命保険」への加入等、様々な取り組みを行っております。

6. 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定を締結しているか否かの別等

| 労使協定の締結の有無 | 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 |
|-----------------------------------|--------------------|
| 有 (協定の有効期間の終期：2022 年 3 月 31 日) | 全ての派遣労働者 |

7. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

| 教育訓練の内容 | 対象者 | 実施主体 | 実施方法 | 賃金支給 | 費用負担 |
|----------------|----------------|--------|------------|------|------|
| 入職時研修 | 新規採用者 | 当社 | Off-JT | 有 | 無 |
| 職能別・職種転換・階層別研修 | 1年以上の雇用が見込まれる方 | 当社/派遣先 | Off-JT/OJT | 有 | 無 |

以上